

A importante missão dos líderes nessa retomada



Os recursos humanos das empresas e seus líderes, agora com a retomada gradual das atividades, terão um papel super importante.

Cada setor abrirá após um determinado tempo, e os gestores terão que lidar com cenários variáveis.

Reflexão – o que deu certo e o que ficou faltando??? Chegar a essa conclusão leva um bom tempo, não se pode ter pressa. Para que essa conversa dê certo, o RH precisa incluir vozes múltiplas – e não ficar restrito às opiniões dos “grandes”.



O compromisso continua – se você está na chefia, comece reiterando qual é o compromisso da empresa, com foco nas preocupações físicas, financeiras e mentais de seus colaboradores. Os funcionários mais do que nunca precisam de líderes que os apoiem. E lógico, não podemos esquecer as preocupações com o bem estar dos familiares destes. As pessoas precisam se conectar fortemente com as companhias, sejam como consumidoras ou como profissionais...

Engajamento – é necessário fortalecer esse aspecto. Crie oportunidades para que os profissionais apliquem suas

competências nos negócios. Quem soube aproveitar as oportunidades de fazer novos cursos e se aprimorar, sai na frente nessa volta. Quando falamos em líderes, é importante equilibrar as questões individuais dos membros da equipe com as necessidades estratégicas da companhia.

No ambiente de trabalho do futuro, um líder capacitado pode se tornar a voz que toma decisões corajosas em frente à incerteza, pense nisso!

