

Liderança e a Teoria do Queijo

Deixei passar o mês de Março sem falar em mulher e “empoderamento” mas, o último relatório “Women in the Workplace, da McKinsey & Company” me chamou atenção devido a um aparente contrassenso: por um lado, o estudo destaca preconceitos ainda predominantes – no sistema corporativo que diminuem a capacidade das mulheres de ascender a cargos de alto escalão.